

IRA de Metz : recruter et former les cadres des administrations de l'Etat



Quels sont les fonctions des IRA ?

Des écoles d'application qui ont deux missions principales :

- 1) Recruter les futurs attachés de l'Etat**
- 2) Préparer les attachés stagiaires à leurs futures missions**

Recruter : réforme des IRA

Nouveau rythme pour les IRA :

2 promotions par an :

- **scolarité du 1^{er} septembre au 28 février**
- **scolarité du 1^{er} mars au 31 août**

• 2 concours par an :

- **écrits : mars / oraux : juin => rentrée : 1^{er} septembre**
- **écrits : octobre / oraux : janvier => rentrée 1^{er} mars**

Recruter : réforme des IRA

**Nouveau rythme pour les IRA :
2 promotions par an et 2 concours par an**



Concours 1 (Printemps)

inscriptions : décembre 2021 – janvier 2022

écrits : 23 mars 2022

oraux : du 31 mai au 9 juin 2022

scolarité à l'IRA :

1^{er} septembre 2022 – 28 février 2023

Concours 2 (automne)

inscriptions : juin-juillet 2022

écrits : 18 octobre 2022

oraux : janvier 2023

scolarité à l'IRA :

1^{er} mars 2023 – 31 août 2023

Recruter : trois concours d'entrée

Conditions d'éligibilité :

- Concours externe : licence ou plus
- Concours interne : 4 années de services publics
- Troisième concours : 5 années dans le secteur privé



Recruter : les épreuves de concours

Les épreuves sont les mêmes pour les trois concours :

1) Admissibilité :

- Résolution d'un cas pratique, à partir d'un dossier de 30 pages max (4h – coef 5)
- Questionnaire à choix multiples en « Fi pu », QE, droit public, culture numérique (120 questions maximum – 1h30 – coef 2)

2) Admission :

- Entretien avec le jury sur fiche individuelle ou RAEP (30 mn dont 5 mn de présentation – coef 7)

Recruter : les recommandations du jury

Les candidats doivent prendre connaissance des notes de cadrage relatives à chaque épreuve ainsi que du rapport du jury :

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/se-preparer-aux-concours>

Les attentes des correcteurs sont adaptées au profil des candidats des différents concours.

Recruter : les recommandations du jury

Le cas pratique

- Se mettre en situation professionnelle et présenter un document opérationnel ;
- porter une grande attention aux annexes, aussi importantes que la note ;
- veiller à une bonne présentation, syntaxe et orthographe ;
- veiller à la cohérence du plan et la clarté du raisonnement.

Recruter : les recommandations du jury

Le QCM

L'épreuve exige précision, rapidité et connaissances.

- Comprendre les notions fondamentales sans bachotage ;
- s'entraîner (à l'aide des banques de questions des sessions précédentes) ;
- gérer la prise de risque (attributions de points négatifs).



Recruter : les recommandations du jury

L'entretien avec le jury

- Préparer avec soin le RAEP ou la FIR, pour identifier ce qui dans son parcours peut s'avérer utile aux fonctions futures d'attaché ;
- A l'oral, révéler le meilleur de soi-même avec spontanéité, rigueur et implication ;
- au-delà des connaissances, sont appréciés le sens pratique et le sens des responsabilités : travailler préalablement le changement de posture et se projeter dans un positionnement de futur cadre ;
- avoir un comportement distancié sans excès de déférence ni familiarité ou confiance excessive ;
- gérer son stress et ses émotions.

Recruter : Quelle sélectivité ?

Sélectivité du concours externe

| Session | entrée en scolarité | Externe | | | | |
|---------|---------------------|-------------------|----------|------------------|--------------------------|---------------------|
| | | Admis à concourir | Présents | taux de présents | Nombre de postes offerts | Taux de sélectivité |
| 2018 | sept-19 | 894 | 404 | 45% | 41 | 10,1% |
| 2019 | mars-20 | 787 | 210 | 27% | 41 | 19,5% |
| 2020-1 | sept-20 | 738 | 465 | 63% | 40 | 8,6% |
| 2020-2 | mars-21 | 755 | 400 | 53% | 40 | 10,0% |
| 2021-1 | sept-21 | 900 | 437 | 49% | 39 | 8,9% |
| 2021-2 | mars-22 | 654 | 304 | 46% | 44 | 14,5% |

Recruter : Quelle sélectivité ?

Sélectivité du concours interne

| Session | entrée en scolarité | Interne | | | | |
|---------|---------------------|-------------------|----------|------------------|--------------------------|---------------------|
| | | Admis à concourir | Présents | taux de présents | Nombre de postes offerts | Taux de sélectivité |
| 2018 | sept-19 | 796 | 519 | 65% | 32 | 6,2% |
| 2019 | mars-20 | 692 | 428 | 62% | 32 | 7,5% |
| 2020-1 | sept-20 | 638 | 434 | 68% | 31 | 7,1% |
| 2020-2 | mars-21 | 577 | 298 | 52% | 31 | 10,4% |
| 2021-1 | sept-21 | 483 | 252 | 52% | 30 | 11,9% |
| 2021-2 | mars-22 | 440 | 216 | 49% | 34 | 15,7% |

Recruter : Quelle sélectivité ?

Sélectivité du 3^e concours

| Session | entrée en scolarité | 3e concours | | | | |
|---------|---------------------|-------------------|----------|------------------|--------------------------|---------------------|
| | | Admis à concourir | Présents | taux de présents | Nombre de postes offerts | Taux de sélectivité |
| 2018 | sept-19 | 155 | 82 | 53% | 9 | 11,0% |
| 2019 | mars-20 | 201 | 75 | 37% | 9 | 12,0% |
| 2020-1 | sept-20 | 103 | 65 | 63% | 9 | 13,8% |
| 2020-2 | mars-21 | 94 | 53 | 56% | 9 | 17,0% |
| 2021-1 | sept-21 | 106 | 52 | 49% | 8 | 15,4% |
| 2021-2 | mars-22 | 86 | 39 | 45% | 9 | 23,1% |

Recruter : Quels diplômes ?

51^e Promotion – mars 2022 – août 2022

| | 3 ^e concours | Concours externe | Concours interne | Total |
|----------------|-------------------------|------------------|------------------|--------|
| < Bac + 3 | 14,3 % | 0 % | 30,3 % | 12,9 % |
| = ou > Bac + 3 | 0% | 22,2 % | 21,2 % | 20 % |
| = ou > Bac + 5 | 85,7 % | 77,8 % | 48,5 % | 67,1 % |

Nature des diplômes d'enseignement supérieur par spécialités :

- Droit – administration publique : 46,5 %
- Sciences politiques : 11,6 %
- Arts, lettres, langues et sciences humaines : 16,3 %
- Comptabilité, gestion, finances et RH : 16,3 %
- Autres : 9,3 %

Recruter : Pas de discriminations !

51^e promotion - mars 2022 – août 2022

Répartition Hommes/Femmes par type de concours

| Concours | Femmes |
|-------------|------------|
| 3e concours | 43% |
| externe | 57% |
| interne | 65% |
| | 59% |

| Concours | Minimum | Moyenne | Maximum |
|-------------|-----------|---------|-----------|
| 3e concours | 33 | 42 | 56 |
| externe | 21 | 27 | 47 |
| interne | 29 | 40 | 53 |

Age selon les concours

Moyenne d'âge : 34 ans

Recruter : Quelle origine ?

50^e promotion - 2021 / 2022

Origine géographique des élèves



42 % issus de la région « Grand est »

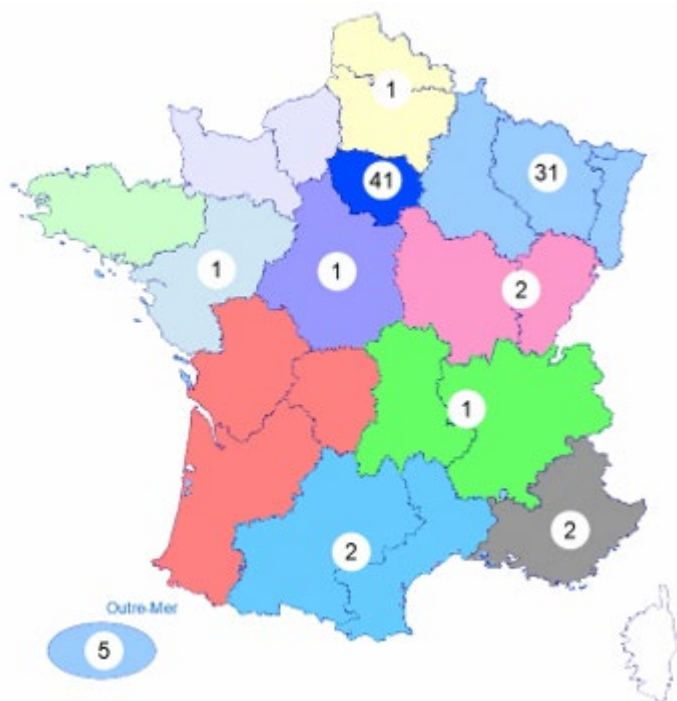
43 % issus d'Ile-de-France

15% issus des autres régions

Recruter : Quelle origine ?

51^e promotion - 2022

Origine géographique des élèves



36 % issus de la région « Grand est »

47 % issus d'Ile-de-France

17 % issus des autres régions

Recruter : *Classes Talents du service public*

**Promouvoir
l'égalité
des chances
et diversifier
les recrutements**



Prépare à 4 concours :

- **attaché de l'Etat (IRA) et des collectivités territoriales (CNFPT)**
- **Inspecteur des finances publiques (ENFiP) et des Douanes (END)**



Recruter : *Classes Talents du service public*

- Un dispositif conçu pour « booster » vos chances de réussite :
 - Accès à une formation diplômante
 - Préparation aux épreuves
 - Tutorat par des anciens élèves
 - Coaching assuré par des professionnels
 - Présentation des métiers de l'administration
 - Stage en administration
 - **Une bourse de 4 000 €**
 - Des facilités de logement (CROUS)



Recruter : *Classes Talents du service public*

- **Présélection sur dossier, tenant compte des ressources du candidat et de celles de ses parents, de sa motivation**
- **Oral de sélection par une commission**
- **Lire les conditions sur www.ira-metz.gouv.fr et télécharger le dossier et la notice de renseignement**

Recruter : *Classes Talents du service public*

ATTENTION !

- **Inscriptions ouvertes en avril 2022**



Former : *devenir cadre de l'Etat*



Former : *devenir cadre de l'Etat*

Deux objectifs pour la formation :

- Professionnaliser
- Transmettre une « culture du service public »



Concours d'accès (2 par an)

**Période probatoire en institut
6 mois**

**Période probatoire en service
6 mois**

Formation initiale :

- **Évaluation des compétences**
- **Formation commune (3 mois)**
- **Spécialisation dans 3 domaines (2 mois)**
- **Choix du poste au 5^e mois**
- **Formations de contextualisation (3 semaines)**

**Pré-affectation avec
maintien du statut
d'élève pendant
2 mois**

**Accompagnement
de la prise de
fonction**

**Affectation en
service en position
de stagiaire
intégrant une
formation
continuée**

4 mois

***Décision de
titularisation
par l'employeur***

Former : *devenir cadre de l'Etat*

Schéma de formation

**1^{er} mars 2022 –
fin août 2022**

Scolarité à l'IRA de Metz



sept – octobre 2022

**Pré-affectation sur le
poste en qualité
d'élève de l'IRA**



octobre – février 2022

**Nomination sur le poste
en qualité de stagiaire
(transfert de l'autorité
hiérarchique de l'IRA à
l'administration
d'affectation)**



**28 février 2023
titularisation**



Former : *devenir cadre de l'Etat*

A la sortie de l'IRA, des postes très variés

| Ministère | Postes attribués pour l'IRA de Metz |
|----------------------------|-------------------------------------|
| Agriculture | 3 |
| Armées | 6 |
| Caisse des dépôts | 3 |
| Conseil d'Etat | 2 |
| Culture | 2 |
| Economie, finances | 4 |
| Education nationale | 14 |
| Intérieur | 22 |
| Justice | 4 |
| Solidarité, santé, travail | 13 |
| Transition écologique | 6 |
| Aviation civile | 1 |
| Total | 80 |

**50^e promotion
septembre 2021 –
février 2022**

Former : *devenir cadre de l'Etat*

A la sortie de l'IRA, des postes très variés

| Ministère | Postes attribués pour l'IRA de Metz |
|---|-------------------------------------|
| Armées | 5 |
| Caisse des dépôts et consignations | 1 |
| Conseil d'Etat | 2 |
| Culture | 1 |
| Economie, finances, relance | 3 |
| Education nationale, jeunesse et sports | 48 |
| Intérieur | 14 |
| Justice | 3 |
| Solidarité, santé | 5 |
| Direction générale de l'aviation civile | 1 |
| Affaires étrangères | 1 |
| Total | 87 |

**51^e promotion
mars-août 2022**

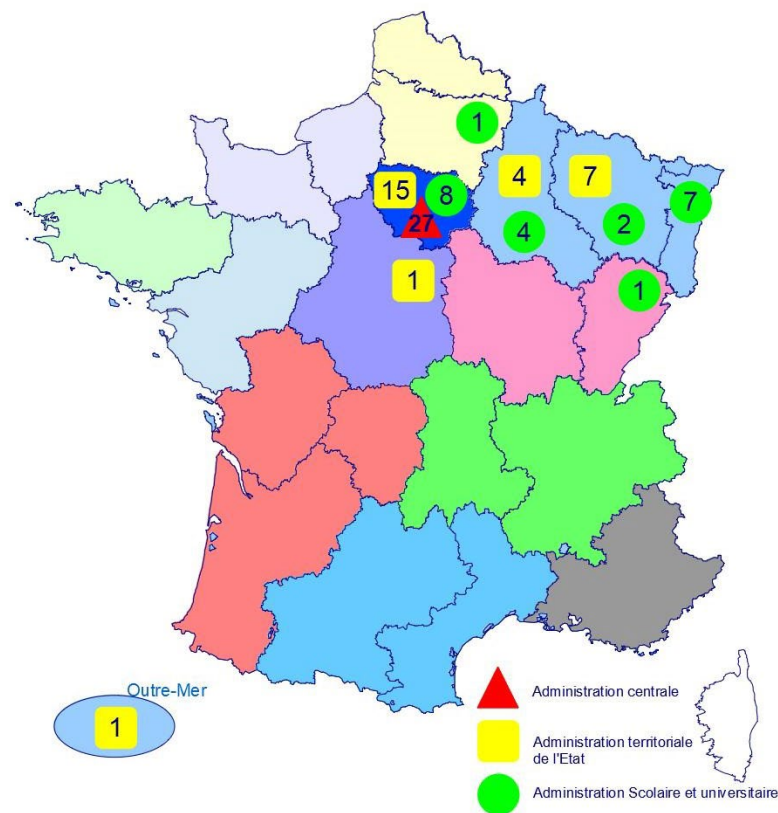
Former : *devenir cadre de l'Etat*

Localisation des postes choisis par les élèves de la 49^e promotion

A la sortie de l'IRA,
des postes très variés,
en Ile-de-France
et dans le Grand Est

Ile-de-France : 62 % des postes offerts
Grand Est : 32 % des postes offerts

Administration centrale : 33 %
Administration déconcentrée : 33 %
Administration scolaire : 33 %



Former : *devenir cadre de l'Etat*

Exemples de postes

- chargé d'études ou de projets
- rédacteur juridique, conseiller juridique
- gestionnaire / responsable ressources humaines
- chargé de programmation et suivi budgétaire, financier et comptable
- expert marchés publics
- chargé de coordination et de pilotage de politiques publiques
- gestionnaire de collège, de lycée ou lycée agricole
- adjoint d'agent comptable
- gestionnaire ressources humaines dans un rectorat ou une inspection académique
- contrôleur de gestion dans un rectorat, une université

Cadre de l'Etat



CORPS DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT (CIGeM)

Décrets n° 2016-907 et 908 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

Parcours Professionnels,
Carrières et Rémunérations
(PPCR)

2021

Liste d'aptitude

Liste d'aptitude

Examen
professionnel

*3 ans en catégorie A

1er Janvier 2021

Revalorisation APAE
*Création du 10ème échelon

| Attaché Hors Classe Administration État | Indices Bruts | Indices Majorés | Durée |
|---|---------------|-----------------|--------------|
| Échelon Spécial | HEA 3 | 972 | - |
| Échelon Spécial | HEA 2 | 925 | - |
| Échelon Spécial | HEA 1 | 890 | - |
| 6ème échelon | 1027 | 830 | - |
| 5ème échelon | 995 | 806 | 3 ans |
| 4ème échelon | 946 | 768 | 2 ans 6 mois |
| 3ème échelon | 896 | 730 | 2 ans |
| 2ème échelon | 850 | 695 | 2 ans |
| 1er échelon | 797 | 655 | 2 ans |

| Attaché Principal Administration État | Indices Bruts | Indices Majorés | Durée |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| 10ème échelon* | 1015 | 821 | - |
| 9ème échelon | 995 | 806 | 3 ans |
| 8ème échelon | 946 | 768 | 3 ans |
| 7ème échelon | 896 | 730 | 2 ans 6 mois |
| 6ème échelon | 843 | 690 | 2 ans 6 mois |
| 5ème échelon | 791 | 650 | 2 ans |
| 4ème échelon | 732 | 605 | 2 ans |
| 3ème échelon | 693 | 575 | 2 ans |
| 2ème échelon | 639 | 535 | 2 ans |
| 1er échelon | 593 | 500 | 2 ans |

| Attaché Administration État | Indices Bruts | Indices Majorés | Durée |
|-----------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| 11ème échelon | 821 | 673 | - |
| 10ème échelon | 778 | 640 | 4 ans |
| 9ème échelon | 732 | 605 | 3 ans |
| 8ème échelon | 693 | 575 | 3 ans |
| 7ème échelon | 653 | 545 | 3 ans |
| 6ème échelon | 611 | 513 | 3 ans |
| 5ème échelon* | 567 | 480 | 2 ans 6 mois |
| 4ème échelon | 525 | 450 | 2 ans |
| 3ème échelon | 499 | 430 | 2 ans |
| 2ème échelon | 469 | 410 | 2 ans |
| 1er échelon | 444 | 390 | 1 an 6 mois |



Conclusion

Suivez nous sur :

 **Twitter : @IRAdemetz**

 **LinkedIn : Institut régional d'administration de Metz**

Instagram

irademetz

Site internet :

ira-metz.gouv.fr