

# **IRA de Metz : recruter et former les cadres des administrations de l'Etat**



# Quels sont les fonctions des IRA ?

**Des écoles d'application qui ont deux missions principales :**

- 1) Recruter les futurs attachés de l'Etat**
- 2) Préparer les attachés stagiaires à leurs futures missions**

# Recruter : réforme des IRA

**Nouveau rythme pour les IRA :**

**2 promotions par an :**

- **scolarité du 1<sup>er</sup> septembre au 28 février**
- **scolarité du 1<sup>er</sup> mars au 31 août**

**• 2 concours par an :**

- **écrits : mars / oraux : juin => rentrée : 1<sup>er</sup> septembre**
- **écrits : octobre / oraux : janvier => rentrée 1<sup>er</sup> mars**

# Recruter : réforme des IRA

**Nouveau rythme pour les IRA :  
2 promotions par an et 2 concours par an**



## **Concours 1 (Printemps)**

**inscriptions : décembre 2021 – janvier 2022**

**écrits : 23 mars 2022**

**oraux : du 31 mai au 9 juin 2022**

**scolarité à l'IRA :**

**1<sup>er</sup> septembre 2022 – 28 février 2023**

## **Concours 2 (automne)**

**inscriptions : juin-juillet 2022**

**écrits : 18 octobre 2022**

**oraux : janvier 2023**

**scolarité à l'IRA :**

**1<sup>er</sup> mars 2023 – 31 août 2023**

# Recruter : trois concours d'entrée

---

## Conditions d'éligibilité :

- Concours externe : licence ou plus
- Concours interne : 4 années de services publics
- Troisième concours : 5 années dans le secteur privé



# Recruter : les épreuves de concours

**Les épreuves sont les mêmes pour les trois concours :**

## 1) Admissibilité :

- Résolution d'un cas pratique, à partir d'un dossier de 30 pages max (4h – coef 5)
- Questionnaire à choix multiples en « Fi pu », QE, droit public, culture numérique (120 questions maximum – 1h30 – coef 2)

## 2) Admission :

- Entretien avec le jury sur fiche individuelle ou RAEP (30 mn dont 5 mn de présentation – coef 7)

# Recruter : les recommandations du jury

Les candidats doivent prendre connaissance des notes de cadrage relatives à chaque épreuve ainsi que du rapport du jury :

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/se-preparer-aux-concours>

Les attentes des correcteurs sont adaptées au profil des candidats des différents concours.

# Recruter : les recommandations du jury

## Le cas pratique

- Se mettre en situation professionnelle et présenter un document opérationnel ;
- porter une grande attention aux annexes, aussi importantes que la note ;
- veiller à une bonne présentation, syntaxe et orthographe ;
- veiller à la cohérence du plan et la clarté du raisonnement.

# Recruter : les recommandations du jury

## Le QCM

---

L'épreuve exige précision, rapidité et connaissances.

- Comprendre les notions fondamentales sans bachotage ;
- s'entraîner (à l'aide des banques de questions des sessions précédentes) ;
- gérer la prise de risque (attributions de points négatifs).



# Recruter : les recommandations du jury

## L'entretien avec le jury

- Préparer avec soin le RAEP ou la FIR, pour identifier ce qui dans son parcours peut s'avérer utile aux fonctions futures d'attaché ;
- A l'oral, révéler le meilleur de soi-même avec spontanéité, rigueur et implication ;
- au-delà des connaissances, sont appréciés le sens pratique et le sens des responsabilités : travailler préalablement le changement de posture et se projeter dans un positionnement de futur cadre ;
- avoir un comportement distancié sans excès de déférence ni familiarité ou confiance excessive ;
- gérer son stress et ses émotions.

# Recruter : Quelle sélectivité ?

## Sélectivité du concours externe

Session	entrée en scolarité	Externe				
		Admis à concourir	Présents	taux de présents	Nombre de postes offerts	Taux de sélectivité
2018	sept-19	894	404	45%	41	10,1%
2019	mars-20	787	210	27%	41	19,5%
2020-1	sept-20	738	465	63%	40	8,6%
2020-2	mars-21	755	400	53%	40	10,0%
2021-1	sept-21	900	437	49%	39	8,9%
2021-2	mars-22	654	304	46%	44	14,5%

# Recruter : Quelle sélectivité ?

## Sélectivité du concours interne

Session	entrée en scolarité	Interne				
		Admis à concourir	Présents	taux de présents	Nombre de postes offerts	Taux de sélectivité
2018	sept-19	796	519	65%	32	6,2%
2019	mars-20	692	428	62%	32	7,5%
2020-1	sept-20	638	434	68%	31	7,1%
2020-2	mars-21	577	298	52%	31	10,4%
2021-1	sept-21	483	252	52%	30	11,9%
2021-2	mars-22	440	216	49%	34	15,7%

# Recruter : Quelle sélectivité ?

## Sélectivité du 3<sup>e</sup> concours

Session	entrée en scolarité	3e concours				
		Admis à concourir	Présents	taux de présents	Nombre de postes offerts	Taux de sélectivité
2018	sept-19	155	82	53%	9	11,0%
2019	mars-20	201	75	37%	9	12,0%
2020-1	sept-20	103	65	63%	9	13,8%
2020-2	mars-21	94	53	56%	9	17,0%
2021-1	sept-21	106	52	49%	8	15,4%
2021-2	mars-22	86	39	45%	9	23,1%

# Recruter : Quels diplômes ?

## 51<sup>e</sup> Promotion – mars 2022 – août 2022

	3 <sup>e</sup> concours	Concours externe	Concours interne	Total
< Bac + 3	14,3 %	0 %	30,3 %	12,9 %
= ou > Bac + 3	0%	22,2 %	21,2 %	20 %
= ou > Bac + 5	85,7 %	77,8 %	48,5 %	67,1 %

### Nature des diplômes d'enseignement supérieur par spécialités :

- Droit – administration publique : 46,5 %
- Sciences politiques : 11,6 %
- Arts, lettres, langues et sciences humaines : 16,3 %
- Comptabilité, gestion, finances et RH : 16,3 %
- Autres : 9,3 %

# Recruter : Pas de discriminations !

51<sup>e</sup> promotion - mars 2022 – août 2022

Répartition Hommes/Femmes par type de concours

Concours	Femmes
3e concours	43%
externe	57%
interne	65%
	<b>59%</b>

Concours	Minimum	Moyenne	Maximum
3e concours	33	42	<b>56</b>
externe	<b>21</b>	27	47
interne	29	40	53

Age selon les concours

Moyenne d'âge : 34 ans

# Recruter : Quelle origine ?

50<sup>e</sup> promotion - 2021 / 2022

Origine géographique des élèves



42 % issus de la région « Grand est »

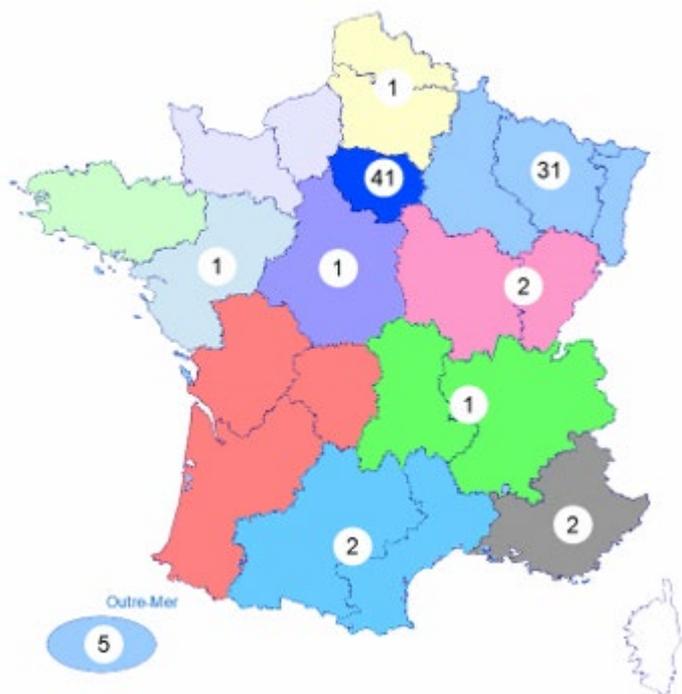
43 % issus d'Ile-de-France

15% issus des autres régions

# Recruter : Quelle origine ?

## 51<sup>e</sup> promotion - 2022

### Origine géographique des élèves



**36 % issus de la région « Grand est »**

**47 % issus d'Ile-de-France**

**17 % issus des autres régions**

# Recruter : *Classes Talents du service public*

**Promouvoir  
l'égalité  
des chances  
et diversifier  
les recrutements**



**Prépare à 4 concours :**

- **attaché de l'Etat (IRA) et des collectivités territoriales (CNFPT)**
- **Inspecteur des finances publiques (ENFiP) et des Douanes (END)**



# Recruter : *Classes Talents du service public*

- Un dispositif conçu pour « booster » vos chances de réussite :
  - Accès à une formation diplômante
  - Préparation aux épreuves
  - Tutorat par des anciens élèves
  - Coaching assuré par des professionnels
  - Présentation des métiers de l'administration
  - Stage en administration
  - **Une bourse de 4 000 €**
  - Des facilités de logement (CROUS)



# Recruter : *Classes Talents du service public*

- **Présélection sur dossier, tenant compte des ressources du candidat et de celles de ses parents, de sa motivation**
- **Oral de sélection par une commission**
- **Lire les conditions sur [www.ira-metz.gouv.fr](http://www.ira-metz.gouv.fr) et télécharger le dossier et la notice de renseignement**

# Recruter : *Classes Talents du service public*

## ATTENTION !

- **Inscriptions ouvertes en avril 2022**



# Former : *devenir cadre de l'Etat*



# Former : *devenir cadre de l'Etat*

Deux objectifs pour la formation :

- Professionnaliser
- Transmettre une « culture du service public »



**Concours d'accès (2 par an)**

**Période probatoire en institut  
6 mois**

**Période probatoire en service  
6 mois**

**Formation initiale :**

- **Évaluation des compétences**
- **Formation commune (3 mois)**
- **Spécialisation dans 3 domaines (2 mois)**
- **Choix du poste au 5<sup>e</sup> mois**
- **Formations de contextualisation (3 semaines)**

**Pré-affectation avec  
maintien du statut  
d'élève pendant  
2 mois**

**Accompagnement  
de la prise de  
fonction**

**Affectation en  
service en position  
de stagiaire  
intégrant une  
formation  
continuée**

**4 mois**

***Décision de  
titularisation  
par l'employeur***

# Former : *devenir cadre de l'Etat*

## Schéma de formation

**1<sup>er</sup> mars 2022 –  
fin août 2022**

**Scolarité à l'IRA de Metz**



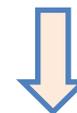
**sept – octobre 2022**

**Pré-affectation sur le  
poste en qualité  
d'élève de l'IRA**



**octobre – février 2022**

**Nomination sur le poste  
en qualité de stagiaire  
(transfert de l'autorité  
hiérarchique de l'IRA à  
l'administration  
d'affectation)**



**28 février 2023  
titularisation**



# Former : *devenir cadre de l'Etat*

A la sortie de l'IRA, des postes très variés

Ministère	Postes attribués pour l'IRA de Metz
Agriculture	3
Armées	6
Caisse des dépôts	3
Conseil d'Etat	2
Culture	2
Economie, finances	4
Education nationale	14
Intérieur	22
Justice	4
Solidarité, santé, travail	13
Transition écologique	6
Aviation civile	1
Total	80

**50<sup>e</sup> promotion  
septembre 2021 –  
février 2022**

# Former : *devenir cadre de l'Etat*

A la sortie de l'IRA, des postes très variés

Ministère	Postes attribués pour l'IRA de Metz
Armées	5
Caisse des dépôts et consignations	1
Conseil d'Etat	2
Culture	1
Economie, finances, relance	3
Education nationale, jeunesse et sports	48
Intérieur	14
Justice	3
Solidarité, santé	5
Direction générale de l'aviation civile	1
Affaires étrangères	1
Total	87

**51<sup>e</sup> promotion  
mars-août 2022**

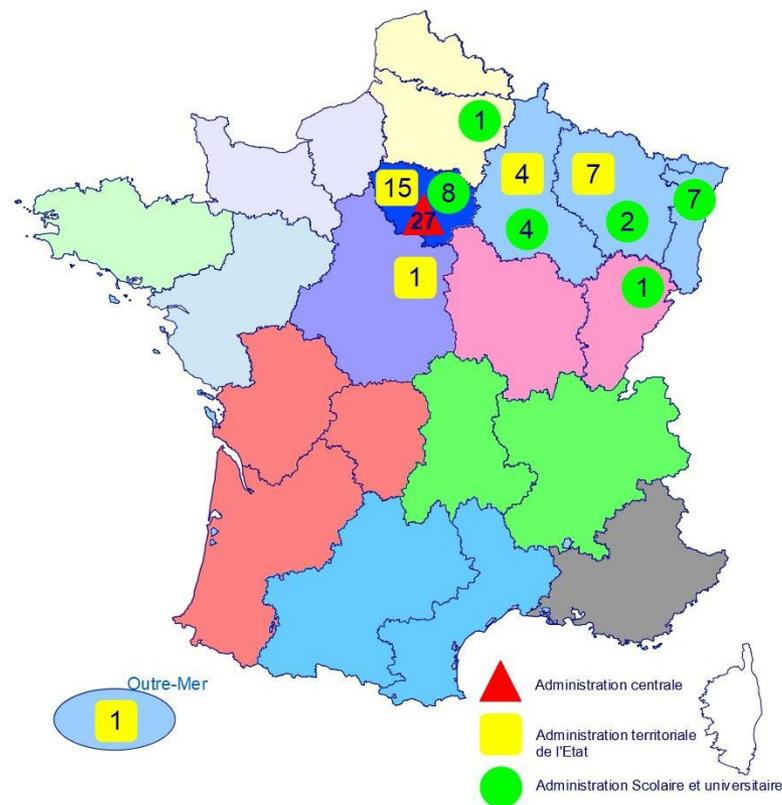
# Former : *devenir cadre de l'Etat*

Localisation des postes choisis par les élèves de la 49<sup>e</sup> promotion

A la sortie de l'IRA,  
des postes très variés,  
en Ile-de-France  
et dans le Grand Est

Ile-de-France : 62 % des postes offerts  
Grand Est : 32 % des postes offerts

Administration centrale : 33 %  
Administration déconcentrée : 33 %  
Administration scolaire : 33 %





# Former : *devenir cadre de l'Etat*

## Exemples de postes

- chargé d'études ou de projets
- rédacteur juridique, conseiller juridique
- gestionnaire / responsable ressources humaines
- chargé de programmation et suivi budgétaire, financier et comptable
- expert marchés publics
- chargé de coordination et de pilotage de politiques publiques
- gestionnaire de collège, de lycée ou lycée agricole
- adjoint d'agent comptable
- gestionnaire ressources humaines dans un rectorat ou une inspection académique
- contrôleur de gestion dans un rectorat, une université

# Cadre de l'Etat



CORPS DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT (CIGeM)

Décrets n° 2016-907 et 908 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

Parcours Professionnels,  
Carrières et Rémunérations  
(PPCR)

2021

Attaché Hors Classe Administration État	Indices Bruts	Indices Majorés	Durée
Échelon Spécial	HEA 3	972	-
Échelon Spécial	HEA 2	925	-
Échelon Spécial	HEA 1	890	-
6ème échelon	1027	830	-
5ème échelon	995	806	3 ans
4ème échelon	946	768	2 ans 6 mois
3ème échelon	896	730	2 ans
2ème échelon	850	695	2 ans
1er échelon	797	655	2 ans

Liste d'aptitude

Attaché Principal Administration État	Indices Bruts	Indices Majorés	Durée
10ème échelon*	1015	821	-
9ème échelon	995	806	3 ans
8ème échelon	946	768	3 ans
7ème échelon	896	730	2 ans 6 mois
6ème échelon	843	690	2 ans 6 mois
5ème échelon	791	650	2 ans
4ème échelon	732	605	2 ans
3ème échelon	693	575	2 ans
2ème échelon	639	535	2 ans
1er échelon	593	500	2 ans

Liste d'aptitude

Examen professionnel

\*3 ans en catégorie A

Attaché Administration État	Indices Bruts	Indices Majorés	Durée
11ème échelon	821	673	-
10ème échelon	778	640	4 ans
9ème échelon	732	605	3 ans
8ème échelon	693	575	3 ans
7ème échelon	653	545	3 ans
6ème échelon	611	513	3 ans
5ème échelon*	567	480	2 ans 6 mois
4ème échelon	525	450	2 ans
3ème échelon	499	430	2 ans
2ème échelon	469	410	2 ans
1er échelon	444	390	1 an 6 mois

1er Janvier 2021

Revalorisation APAE  
\*Création du 10ème échelon



# Conclusion

---

**Suivez nous sur :**

 **Twitter : @IRAdemetz**

 **LinkedIn : Institut régional d'administration de Metz**

*Instagram*

**irademetz**

**Site internet :**

**[ira-metz.gouv.fr](http://ira-metz.gouv.fr)**