



Projet d'établissement de l'Institut Régional d'Administration de Metz

2011 - 2013



Des talents au service de la fonction publique

Ce projet d'établissement présente les quatre axes stratégiques que se propose de suivre l'IRA de Metz pour les trois ans à venir.

Fruit d'un travail collectif fondé sur les réflexions et propositions de chaque service de l'IRA, cette démarche de projet témoigne de l'engagement et de la recherche d'une gouvernance exemplaire destinée à conforter le statut d'établissement public de l'IRA, gage d'autonomie et donc de responsabilité.

Ce projet doit permettre à notre institut de valoriser ses spécificités dans le cadre des orientations nationales, et contribue à donner du sens au travail quotidien de chaque membre de notre équipe.



Quatre axes stratégiques

Promouvoir les métiers de la fonction publique, recruter de nouveaux talents en favorisant la diversité et l'égalité des chances

Professionaliser et personnaliser la formation initiale et continue

Favoriser les échanges et les partages de savoir faire en matière de formation et de gouvernance publiques

Etre un opérateur autonome et responsable pour une gestion efficiente et transparente

Fort de son implantation territoriale et de sa vocation interministérielle, l'IRA de Metz se veut être le relais de la DGAFP dans la promotion des concours et des métiers de la fonction publique.

Impliquée dans la mise en œuvre de la réforme des concours, l'équipe de l'IRA de Metz s'attache à développer la diversité et l'égalité des chances notamment à travers sa classe préparatoire intégrée.

Tant en matière de formation initiale que de formation continue, l'IRA de Metz veille à l'adaptation de son offre au regard des besoins et des attentes des administrations.

S'agissant de la formation initiale, la recherche d'un équilibre entre la maîtrise des «fondamentaux» et la nécessaire professionnalisation plaide en faveur d'une personnalisation des apprentissages et d'une professionnalisation des modes d'affectation.

Dans le cadre de ses missions de formation et afin d'être connu et reconnu dans son environnement interrégional, l'IRA de Metz entend être un espace de rencontres et d'échanges pour les acteurs des réformes de l'Etat et de la modernisation de la fonction publique.

Cette orientation stratégique permet à l'IRA de Metz de développer et d'entretenir son réseau de partenaires ainsi que de mutualiser ses infrastructures.

S'agissant de la coopération administrative internationale, l'IRA de Metz s'attache à valoriser son implantation géographique en concentrant ses initiatives en matière de coopérations transfrontalières.

Du fait de son statut d'établissement public, l'IRA dispose d'une large autonomie de fonctionnement qui appelle de sa part une gestion efficiente et transparente.

Dans le cadre de la modernisation des modes de gouvernance des opérateurs de l'Etat, l'IRA de Metz entend développer des pratiques exemplaires et responsables.



Douze objectifs

Promouvoir les métiers de la fonction publique, recruter de nouveaux talents

Objectif 1

Promouvoir les concours et les métiers de la fonction publique

Exemple d'action : aller à la rencontre des étudiants des IPAG et CPAG

Objectif 2

Faire connaître et promouvoir l'IRA de Metz et ses concours d'accès

Exemple d'action : organiser une journée portes ouvertes chaque année

Objectif 3

Développer la professionnalisation des recrutements

Exemple d'action : renouveler et assister les jurys des concours d'entrée

Objectif 4

Favoriser la promotion de la diversité et de l'égalité des chances

Exemple d'action : développer et promouvoir la CPI (Classe Préparatoire Intégrée)

Favoriser les échanges et les partages de savoir faire en matière de formation et de gouvernance publiques

Objectif 9

Etre un lieu d'accueil et d'organisation de colloques, séminaires et rencontres professionnelles

Exemple d'action : organiser chaque année avec d'autres partenaires un colloque sur les enjeux des territoires de la Lorraine

Objectif 10

Entretenir une offre de coopération transfrontalière et internationale

Exemple d'action : rechercher à travers la coopération transfrontalière un échange d'expériences et de bonnes pratiques en matière de modernisation de la fonction publique

Professionaliser et personnaliser la formation initiale et continue

Objectif 5

Identifier et anticiper les besoins et les attentes des administrations en formation initiale et continue

Exemple d'action : identifier les besoins de formation liés à la réforme de l'administration territoriale de l'Etat et renouveler en conséquence l'offre interministérielle de formation continue et les modules de formation initiale

Objectif 6

Rechercher un équilibre entre la maîtrise des fondamentaux et la professionnalisation par une personnalisation accrue de la formation initiale

Exemple d'action : développer les études de cas et les mises en situation

Objectif 7

Professionaliser les méthodes de formation initiale et continue

Exemple d'action : professionnaliser le module Europe en formation initiale

Objectif 8

Favoriser la professionnalisation des modes d'affectation des élèves de formation initiale

Exemple d'action : organiser tout au long de la formation des journées métiers et favoriser les entretiens entre les élèves, les anciens élèves et les administrations employeuses

Etre un opérateur autonome et responsable

Objectif 11

Développer une gestion autonome et équilibrée

Exemple d'action : élaborer un tableau de bord permettant de hiérarchiser et de suivre les actions du projet d'établissement de l'IRA

Objectif 12

Développer des pratiques exemplaires

Exemple d'action : intégrer les recommandations du référentiel Marianne pour améliorer la politique d'accueil de l'IRA

