

# Un institut de formation ouvert aux autres

## Citoyenneté

Une convention permettant l'intégration de l'IRA de Metz au trinôme académique élargi qui rassemble le rectorat de Nancy-Metz, le ministère de la défense, l'association régionale de l'Institut des hautes études de défense nationale, l'Université de Lorraine et la gendarmerie a été signée.

En 2015, accueil à l'IRA des premières assises messines de la solidarité sur quatre grandes problématiques : logement et hébergement d'urgence, accès aux soins, urgence alimentaire, accès à la culture et insertion sociale.

Participation à des actions en faveur des riverains du quartier de Bellecroix, où est situé l'IRA de Metz (partenariat administratif avec le club de football, accueil d'actions de sensibilisation des familles à une consommation et une alimentation responsables...).



Signature de l'élargissement du trinôme académique



Opération «les marmites de Restaurabelle»



Accueil d'un groupe de jeunes suivis par la mission locale de Metz



Assises de la solidarité

## Handicap

Depuis 2001, l'Institut régional d'administration de Metz propose des formations pour sensibiliser les cadres des services publics à l'accueil et à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Ces formations ont été reconnues dès 2008 par l'obtention du label de l'école de la GRH décerné par la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFF).

Les élèves, en formation initiale à l'IRA, bénéficient également d'une sensibilisation, tant juridique que pratique, pour les aider à accueillir des personnes handicapées dans leurs futurs services.

En 2012, une convention de partenariat, relative à l'accueil et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées, a été signée avec la ville de Metz, formalisant notamment les apports et conseils délivrés par Dominique Trabucco, chargé de mission handicap à la ville de Metz, et partenaire privilégié de l'IRA.



Ateliers pratiques lors des formations



Des colloques en partenariat avec l'association SARIA (Structure d'Accompagnement et de Reconversion Inter Administrations) ont été organisés à plusieurs reprises à l'IRA. L'institut a également accueilli la 8<sup>ème</sup> biennale du handicap portée par les villes du réseau Quattropole (Metz, Trêves, Sarrebruck et Luxembourg).

Des travaux successifs, validés par une attestation d'accessibilité, ont permis de rendre totalement accessibles les locaux de l'IRA de Metz. Un cheminement extérieur, des rampes d'accès et un ascenseur permettent aux personnes à mobilité réduite d'accéder en fauteuil à l'ensemble des locaux de l'institut. Une boucle magnétique, des balises sonores à l'entrée des bâtiments, une table d'orientation vocale et tactile, des mains courantes et des cheminements podotactiles à destination des personnes malentendantes ou malvoyantes ont complété ces aménagements.



Cheminement extérieur de l'IRA



8<sup>ème</sup> biennale du handicap



Signature de la convention avec la ville de Metz



Institut Régional d'Administration de Metz



## Une fonction publique pour tous...

« Tous les citoyens [...] sont également admissibles à toutes les dignités, places et emplois publics, selon leur capacité, et sans autre distinction que celle de leurs vertus et de leurs talents ».

La belle formule de l'article 6 de la déclaration des droits de l'homme et du citoyen, en résumant les missions fondamentales d'une école d'application de service public, nous rappelle également le sens des mots **égalité et citoyenneté**.

Guidé au quotidien par ces valeurs, l'Institut régional d'administration de Metz s'emploie à favoriser l'égalité des chances et la diversité dans ses modes de recrutement ainsi qu'à faire de la fonction publique un vecteur d'intégration et de solidarité républicaines.

Cette plaquette témoigne de notre engagement au service de la promotion et de la mise en œuvre pratique d'une **fonction publique pour tous**.

François Chambon  
Directeur  
de l'Institut régional d'administration  
de Metz

## Prévention des discriminations

De 2011 à 2014, un colloque annuel consacré à « la lutte contre les discriminations et à la promotion de la diversité dans le service public » a été organisé pour les élèves de l'IRA et des stagiaires de la formation continue.

En 2015, une journée de sensibilisation à la diversité et à la lutte contre les discriminations, module commun aux cinq IRA, a été proposée aux attachés stagiaires.



Les élèves de la promotion «Geneviève de Gaulle Anthoinoz» et l'équipe de direction de l'IRA

## Laïcité

Depuis 2015, les élèves et les stagiaires de formation continue bénéficient d'une conférence animée par une représentante du bureau central des cultes du ministère de l'intérieur. Cette présentation permet d'explicitier la définition et les fondements juridiques du principe de laïcité.

Elle repose également sur des études de cas permettant de développer des réflexes utiles pour des pratiques managériales exemplaires.



# Faire connaître les métiers et carrières de la fonction publique au plus grand nombre et aux plus jeunes

## Informer...



**Salon de l'emploi et des métiers de la fonction publique organisé à l'IRA en juin 2013** pour son 40<sup>ème</sup> anniversaire sur le thème «**les jeunes et le service public**».

Une **quarantaine d'exposants** issus des trois fonctions publiques ont présenté près de 700 métiers et filières de recrutements.

**1 200 visiteurs** ont été accueillis sur le site de l'IRA pendant les deux journées du salon.

Salon de l'emploi



## Promouvoir...

Journée métiers à la faculté de droit de l'université de Reims

Depuis 2010, **participation de l'IRA de Metz à plus de 80 forums et réunions d'information** dans des lycées, universités et salons de l'orientation.



Forum de l'orientation au Lycée Fabert de Metz

## S'ouvrir...

Depuis 2009, **sept journées portes ouvertes à l'IRA ont permis d'accueillir** près de 1 500 personnes.



## Faire naître des vocations...

Accueil à l'IRA de collégiens, de séances plénières du **Conseil municipal des enfants de la ville de Metz et du Conseil général Junior de la Moselle** au cours desquelles les représentants des grandes institutions publiques ont pu présenter leurs métiers et univers professionnels.



Séance du Conseil général junior de la Moselle à l'IRA



Journée des métiers : présentation des métiers d'attachés aux élèves de l'IRA en formation initiale

# Diversifier les recrutements dans la fonction publique

## Classe Préparatoire Intégrée

Depuis 2009, l'IRA de Metz encadre une **Classe préparatoire intégrée (CPI)**. Elle a pour objet d'aider des étudiants ou des demandeurs d'emploi, de conditions modestes, à préparer les concours d'accès aux IRA (externe et 3<sup>ème</sup> concours) en leur apportant un soutien pédagogique renforcé, un appui matériel et un accompagnement personnalisé.

La CPI est organisée en **coordination avec l'Université de Lorraine et les IPAG de Créteil, Nancy et Strasbourg**. Les enseignements ont lieu sur chacun des sites et des regroupements périodiques ont lieu dans les locaux de l'IRA de Metz.

Depuis 2012, un **partenariat avec l'Agence de l'outre-mer pour la mobilité (LADOM)** a déjà permis à **24 élèves ultra-marins** (Réunion, Martinique, Guadeloupe, Guyane) de profiter du dispositif de la CPI pour préparer les concours de l'IRA.



CPI de Metz - Promotion 2014/15



Elèves de la CPI Promotion 2013/14



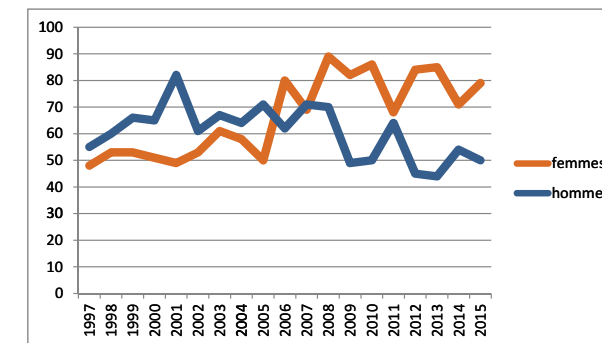
CPI Promotion 2015/16

**Depuis 2009, la CPI de l'IRA de Metz a accueilli 164 élèves, 74 ont été admissibles aux concours de l'IRA, 51 ont été admis dans un IRA, et 19 ont réussi un autre concours**

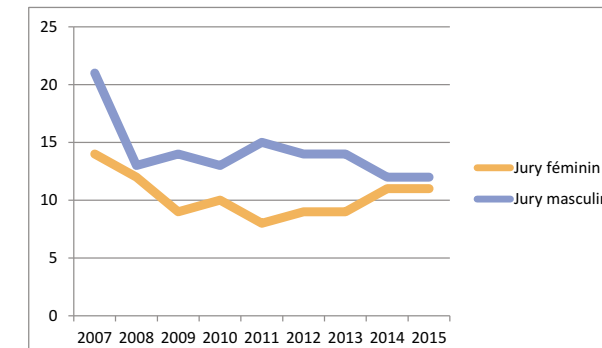
## Parité

**Evolution de la répartition femmes/hommes en nombre d'élèves dans les promotions de l'IRA de Metz entre 1997 et 2015**

**Le taux de féminisation passe de 46 à 61%**



**Evolution de la répartition femmes hommes en nombre de personnes dans les jurys de l'IRA de Metz entre 2007 et 2015**



Jury de scolarité 2015-2016



Elèves de la promotion 2009-2010

## Apprentissage

**L'IRA de Metz contribue à la dynamique d'ouverture de la fonction publique en faveur de l'apprentissage.**

Une jeune apprentie a été recrutée en contrat à durée déterminée pour 2 ans. Elle a rejoint l'équipe de l'IRA depuis le 7 septembre 2015. Elle prépare un BTS d'assistant manager en alternance. Elle est encadrée et suivie par le secrétaire général de l'IRA.